

## Der BBV e. V.

---

Im BBV e. V. sind mehr als 30 Volkshochschulen und angegliederte Bildungsakademien vernetzt, die sich in der Beruflichen Bildung engagieren, aus Baden-Württemberg, Bayern, Hessen, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen. Ziel ist die Förderung und Stärkung der beruflichen Bildung an Volkshochschulen. Dazu arbeitet der BBV eng mit dem Deutschen Volkshochschul-Verband (DVV) sowie den Landesverbänden der Volkshochschulen zusammen.



## Weitere Informationen

---

Sven Pieper  
Volkshochschule Wilhelmshaven  
Schellingstraße 19  
26384 Wilhelmshaven  
Tel. 04421 16-4081  
[sven.pieper@vhs-wilhelmshaven.de](mailto:sven.pieper@vhs-wilhelmshaven.de)

Herausgeber: BBV e. V.  
Stand: April 2025  
Verantwortlich: Natascha Hartleif,  
1. Vorsitzende BBV e. V.

***Neue Kräfte finden – neue  
Kräfte binden  
Betriebskultur  
zukunftsfähig gestalten***

Modulare Qualifizierung für  
Führungskräfte

Der Arbeitsmarkt verändert sich rasant – Fachkräfte sind knapper und gefragter denn je, und Unternehmen stehen vor der Herausforderung, talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur zu gewinnen, sondern auch zu halten. Eine zukunftsfähige Betriebskultur ist dabei der Schlüssel zum Erfolg. Wer kreative Wege der Personalgewinnung und -bindung geht, sichert die langfristige Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Die BBV-Qualifizierung *Neue Kräfte finden – neue Kräfte binden* vermittelt Führungskräften praxisnah und auf dem aktuellen Stand die Kompetenzen und Werkzeuge, um Potenziale im Unternehmen besser zu nutzen, Vielfalt als Stärke zu integrieren und gezielt neue Fachkräfte zu gewinnen und zu halten.

## Module und Inhalte

---

### **Modul 1: Unternehmensanalyse – Potenziale im eigenen Unternehmen erkennen und fördern**

- ⇒ Vermittlung von Verfahren und Werkzeugen zur Bestandsaufnahme im Unternehmen
- ⇒ Durchführung exemplarischer Analysen

### **Modul 2: Vielfalt als Stärke – Bewusst unterschiedlich**

- ⇒ Altersgemischte Teams
- ⇒ Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ⇒ Geschlechterzuordnung und Rollenbewusstseins

### **Modul 3: Migration als Chance im Unternehmen**

- ⇒ Faktor Interkulturalität
- ⇒ Nutzung von Fördermöglichkeiten
- ⇒ Entwicklung von Teamkultur im Unternehmen

### **Modul 4: Innovative Personalgewinnung und -entwicklung**

- ⇒ Onboarding-Prozesse
- ⇒ Employer-Branding
- ⇒ Ansätze zur Personalbindung

Nutzen Sie die Chance, Ihr Unternehmen für optimal für den Arbeitsmarkt der Zukunft aufzustellen.

### **Ihr Mehrwert:**

- ☒ Praxisnahe Lösungen zur direkten Umsetzung in Ihrem Unternehmen
- ☒ Wissensvermittlung auf dem neuesten Stand für nachhaltigen Erfolg
- ☒ Nach Ihren Bedürfnissen flexibel buchbare Module

### **Umfang:**

Die Qualifizierung umfasst vier Module à 20 Unterrichtsstunden, die einzeln oder als Gesamtpaket gebucht werden können.